

**MUNICIPALIDAD DISTRICTAL DE TINTA - CANCHIS -
CUSCO**



CUADRO DE ASIGNACIÓN DE PERSONAL

CAP

PROF. LEON HUANCACHOQUE QUISPE

ALCALDE

GESTION 2019 - 2022

TINTA - 2021



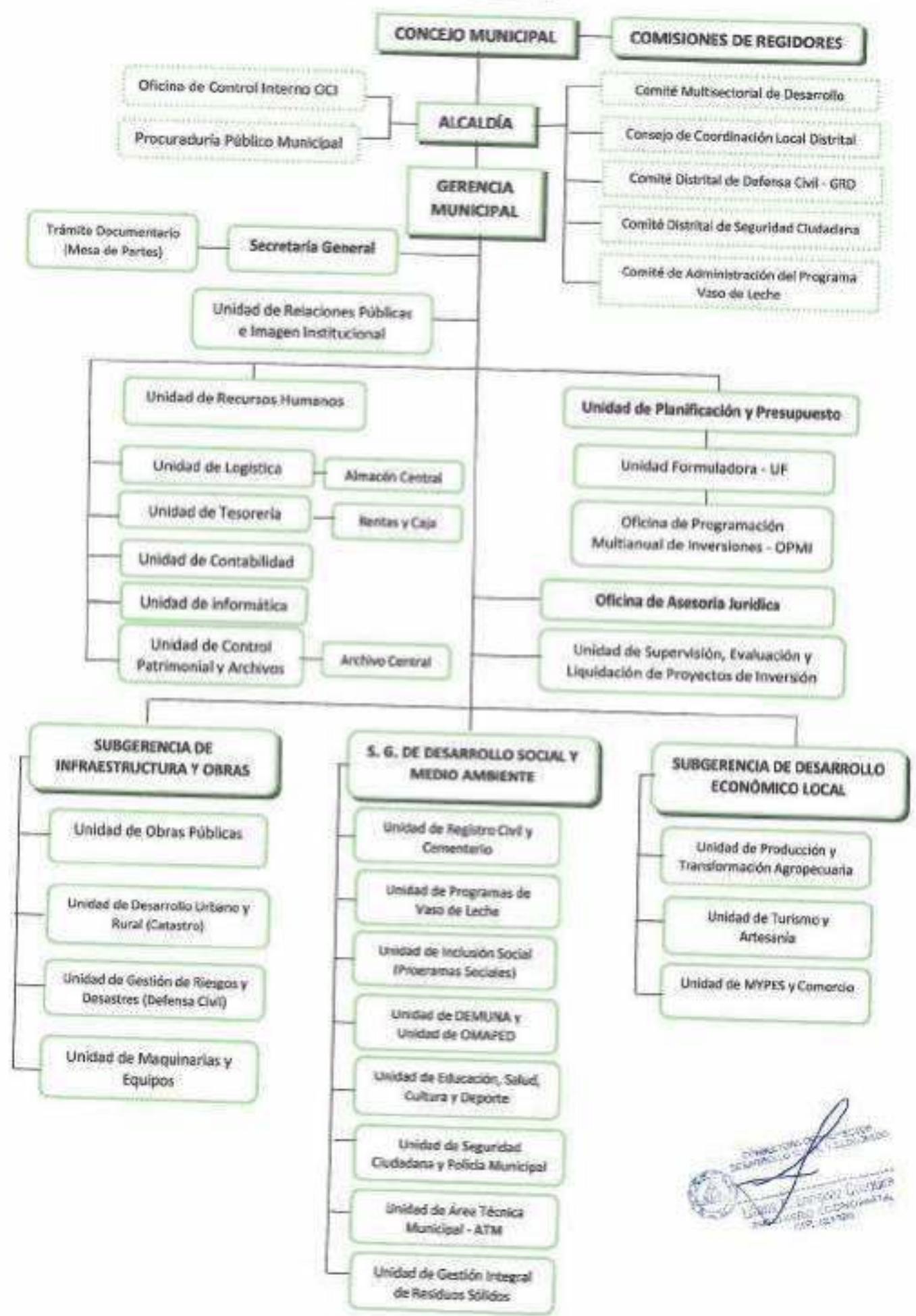
PRESENTACIÓN

El Cuadro Para la Asignación de Personal (CAP), se ha formulado con el propósito de conocer la distribución de cargos a nivel de Unidades Orgánicas comprendidas en el Organigrama Estructural de la Municipalidad Distrital de Tinta, Provincia de Canchis, Departamento del Cusco, al mismo tiempo muestra el mínimo de cargos que requiere cada dependencia para cumplir con las funciones delegadas en el Reglamento de Organizaciones y Funciones (ROF) de la Municipalidad.

Por otro lado, el documento se ha construido teniendo en consideración los criterios de racionalidad y prioridad en las áreas que están relacionados con la prestación de servicios. Para ello se ha considerado la siguiente base legal: Ley Orgánica de Municipalidades N° 27972, y sus modificatorias y el Decreto Supremo N° 043-2004-PCM que aprueba los lineamientos para la elaboración del Cuadro de Asignación del Personal- CAP de las entidades de la Administración Pública, R.C. N° 072-98-CG-Normas Técnicas de Control Interno para el Sector Público y D.S N° 043-2006-PCM Aprueban Lineamientos para la elaboración y aprobación del Reglamento de Organizaciones y Funciones (ROF).

Los criterios que se han tomado en consideración para su elaboración: el número de cargos considerados guardan relación con las responsabilidades competencias y prioridades para el cumplimiento de los objetivos institucionales. El número de cargos guarda estrecha relación con la capacidad presupuestal. Finalmente, se ha dado la prioridad para su evaluación en cumplimiento a las disposiciones hechas en la Ley de Presupuesto Público.

ORGANIGRAMA ESTRUCTURAL DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE TINTA CANCHIS – CUSCO – 2021



MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE TINTA
 CANCHIS - CUSCO
 2021

IDENTIFICACIÓN DE LA ESTRUCTURA DE PUESTOS Y/O CARGOS DE TRABAJO

La estructura de puestos de trabajos o cargos, guarda relación con los objetivos, tareas o actividad que realizan los trabajadores de los diferentes grupos ocupacionales.

El trabajo, se ha realizado a través de la observación directa a las funciones, entrevistas sobre las tareas y actividades que cumplen a nivel de cargos, la misma que representa la base para justificar la existencia del cargo.

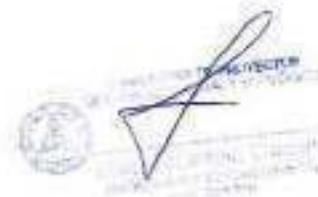
La sistematización de la información, nos ayuda a interpretar, ordenar y redactar la información para describir el puesto de trabajo de la forma más coherente desde el punto de vista organizacional, hecho fundamental para la validación de la información sistematizada como se muestra en la estructura orgánica de la Municipalidad:

ESTRUCTURA ORGÁNICA

La Municipalidad Distrital de Tinta, cuenta con la siguiente Estructura Orgánica:

- 1. ÓRGANO DE GOBIERNO**
 - 1.1 Concejo Municipal
 - 1.2 Alcaldía
- 2. ÓRGANOS NORMATIVOS Y DE FISCALIZACIÓN**
 - 2.1 Comisiones de Regidores
- 3. ÓRGANO DE DIRECCIÓN**
 - 3.1 Gerencia Municipal
- 4. ÓRGANOS DE COORDINACIÓN, CONCERTACIÓN Y PARTICIPACIÓN CIUDADANA**
 - 4.1 Comité Multisectorial de Desarrollo

- 4.2 Consejo de Coordinación Local Distrital - CCL
- 4.3 Comité Distrital de Defensa Civil - GRD.
- 4.4 Comité Distrital de Seguridad Ciudadana
- 4.5 Comité de Administración de Programa Vaso de Leche
- 5. ÓRGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL**
 - 5.1 Oficina de Control Institucional -OCI
- 6. ÓRGANO DE DEFENSA JUDICIAL**
 - 6.1 Procuraduría Público Municipal
- 7. ÓRGANOS DE ASESORAMIENTO**
 - 7.1 Unidad de Planificación y Presupuesto
 - 7.1.1. Unidad Formuladora - UF
 - 7.1.2. Unidad de Programaciones Multianual de inversiones – OPMI
 - 7.2. Oficina de Asesoría Jurídica
 - 7.3. Unidad de Supervisión, Evaluación y Liquidación de Proyectos de inversión
- 8. ÓRGANOS DE APOYO**
 - 8.1. Secretaria General
 - 8.1.1. Trámite Documentario (Mesa de Partes)
 - 8.2. Unidad de Relaciones Públicas e Imagen Institucional
 - 8.3. Unidad de Recursos Humanos
 - 8.4. Unidad de Logística
 - 8.4.1. Almacén Central
 - 8.5. Unidad de Tesorería
 - 8.5.1. Rentas y Caja
 - 8.6. Unidad de Contabilidad
 - 8.7. Unidad de Informática



8.8. Unidad de Control Patrimonial

8.8.1. Archivo Central

9. **ÓRGANOS DE LÍNEA**

9.1. *SUBGERENCIA DE INFRAESTRUCTURA Y OBRAS.*

9.1.1. Unidad de Obras Públicas

9.1.2. Unidad de Desarrollo Urbano y Rural (Catastro)

9.1.3. Unidad de Gestión de Riesgos y Desastres – Defensa Civil

9.1.4. Unidad de Maquinarias y Equipos

9.2. *SUBGERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL Y MEDIO AMBIENTE.*

9.2.1. Unidad de Registro Civil y Cementerio

9.2.2. Unidad de Programas de Vaso de Leche - PVL

9.2.3. Unidad de Inclusión Social (Programas Sociales)

9.2.4. Unidad de DEMUNA, OMAPED Y CIAM

9.2.5. Unidad de Educación, Salud, Cultura y Deporte

9.2.6. Unidad de Seguridad Ciudadana y Policía Municipal

9.2.7. Unidad de Área Técnica Municipal (ATM)

9.2.8. Unidad de Gestión Integral de Residuos Sólidos

9.3. *SUBGERENCIA DE DESARROLLO ECONÓMICO LOCAL.*

9.3.1. Unidad de Producción y Transformación Agropecuaria

9.3.2. Unidad de Turismo y Artesanía

9.3.3. Unidad de MYPES y Comercio

9.3.4. Unidad de Viveros Forestales y Frutícolas

APROBACIÓN DE CAP

La aprobación del CAP se efectúa por Ordenanza Municipal.

MODIFICACIÓN DE CAP

El cuadro para la Asignación de Personal se modifica por los siguientes casos:

- a) Cuando la Municipalidad sufre modificaciones en su Estructura Orgánica y/o ROF que conlleve cambios en sus funciones y organización.
- b) Por acciones de racionalización o mejoramientos de procesos.
- c) Por motivos de reestructuración o reorganización aprobadas conforme a la normativa vigente.
- d) Por motivo de reordenamientos de cargos que conlleven a una afectación de su presupuesto analítico de personal-PAP.

PUBLICACIÓN DEL CAP

La Municipalidad deberá cumplir con publicar su CAP en el diario de mayor circulación local y en el portal electrónico de la entidad. La publicación en el portal electrónico de la entidad debe realizarse dentro de los tres días calendarios siguientes a la fecha de su publicación bajo responsabilidad de los funcionarios responsables conforme a Ley de transparencia y acceso a la información pública.

Tinta, mayo de 2021

CUADRO DE ASIGNACION DE PERSONAL(CAP)

ENTIDAD:	MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE TINTA
SECTOR:	GOBIERNO LOCAL - GL

ÓRGANO DE GOBIERNO: ALCALDÍA

DENOMINACIÓN DE ÓRGANO : ÓRGANO DE GOBIERNO							
DENOMINACIÓN DE LA UNIDAD ORGÁNICA: ALCALDÍA							
Nº ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CÓDIGO	CLASIFICACIÓN	TOTAL	SITUACIÓN DEL CARGO		MODALIDAD DE CONTRATO
					O	P	
001	Alcalde	31-01-AL-FP	FP	01	01		Electo
002	Asesor	31-01-AL-E5	SP-ES	01		01	CAS/CLS
003	Chofer - Conserje	31-01-AL-AP	SP-AP	01	01		CAS
TOTAL UNIDAD ORGÁNICA				03	02	01	

ÓRGANO DE FISCALIZACION: COMISION DE REGIDORES

DENOMINACIÓN DE ÓRGANO : FISCALIZACION							
DENOMINACIÓN DE LA UNIDAD ORGÁNICA: COMISION DE REGIDORES							
Nº ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CÓDIGO	CLASIFICACIÓN	TOTAL	SITUACIÓN DEL CARGO		MODALIDAD DE CONTRATO
					O	P	
004-008	REGIDORES	CM-FP	Fiscalización	05	05		Electo
TOTAL UNIDAD ORGÁNICA				05	05	0	

ÓRGANO DE DIRECCIÓN: GERENCIA MUNICIPAL

N° ORDEN	DENOMINACIÓN DE ÓRGANO : ÓRGANO DE DIRECCIÓN				DENOMINACIÓN DE LA UNIDAD ORGÁNICA : GERENCIA MUNICIPAL		
	CARGO ESTRUCTURAL	CÓDIGO	CLASIFICACIÓN	TOTAL	SITUACIÓN DEL CARGO		MODALIDAD DE CONTRATO
					O	P	
09	Gerente Municipal	31-02-GM-EC	EC	01	01		EC
010	Secretaría Ejecutiva	31-02-GM-AP	SP-ES	01	01		CAS/CLS
TOTAL UNIDAD ORGÁNICA				02	02		

ÓRGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL - OCI

N° ORDEN	DENOMINACIÓN DE ÓRGANO : ÓRGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL				DENOMINACIÓN DE LA UNIDAD ORGÁNICA : OFICINA DE CONTROL INTERNO		
	CARGO ESTRUCTURAL	CÓDIGO	CLASIFICACIÓN	TOTAL	SITUACIÓN DEL CARGO		MODALIDAD DE CONTRATO
					O	P	
011	Jefe de la Oficina de Control Interno	31-03-PP-ES	SP-ES	01	0	01	CAS
TOTAL UNIDAD ORGÁNICA				01	0	01	

ÓRGANO DE DEFENSA JUDICIAL

N° ORDEN	DENOMINACIÓN DE ÓRGANO : ÓRGANO DE DEFENSA JUDICIAL				DENOMINACIÓN DE LA UNIDAD ORGÁNICA : PROCURADURÍA PÚBLICO MUNICIPAL		
	CARGO ESTRUCTURAL	CÓDIGO	CLASIFICACIÓN	TOTAL	SITUACIÓN DEL CARGO		MODALIDAD DE CONTRATO
					O	P	
012	Procurador Público Municipal	31-04-PPM-ES	SP-ES	01	01		CAS/CLS
TOTAL UNIDAD ORGÁNICA				01	01		



ÓRGANOS DE ASESORAMIENTO: UNIDAD DE PLANIFICACIÓN Y PRESUPUESTO

N° ORDEN	DENOMINACIÓN DE ÓRGANO : ÓRGANO DE ASESORAMIENTO				SITUACIÓN DEL CARGO		MODALIDAD DE CONTRATO
	DENOMINACIÓN DE LA UNIDAD ORGÁNICA : UNIDAD DE PLANIFICACIÓN Y PRESUPUESTO				O	P	
	CARGO ESTRUCTURAL	CÓDIGO	CLASIFICACIÓN	TOTAL			
013	Jefe de la Unidad de Planificación y Presupuesto	31-05-PP-ES	SP-ES	01	01		CAS
014	Asistente Administrativo	31-05-PP-AP	SP-AP	01		01	CLS
TOTAL UNIDAD ORGÁNICA				02	01	01	

ÓRGANO DE ASESORAMIENTO: UNIDAD FORMULADORA - UF

N° ORDEN	DENOMINACIÓN DE ÓRGANO : ÓRGANO DE ASESORAMIENTO				SITUACIÓN DEL CARGO		MODALIDAD DE CONTRATO
	DENOMINACIÓN DE LA UNIDAD ORGÁNICA : UNIDAD FORMULADORA - UF				O	P	
	CARGO ESTRUCTURAL	CÓDIGO	CLASIFICACIÓN	TOTAL			
015	Jefe de la Unidad Formuladora	31-05-PP-ES	SP-ES	01	01		CAS/CLS
TOTAL UNIDAD ORGÁNICA				01	01		

ÓRGANO DE ASESORAMIENTO: UNIDAD DE PROGRAMACIONES MULTIANUAL DE INVERSIONES - OPMI

N° ORDEN	DENOMINACIÓN DE ÓRGANO : ÓRGANO DE ASESORAMIENTO				SITUACIÓN DEL CARGO		MODALIDAD DE CONTRATO
	DENOMINACIÓN DE LA UNIDAD ORGÁNICA : UNIDAD DE PROGRAMACIONES MULTIANUAL DE INVERSIONES - OPMI				O	P	
	CARGO ESTRUCTURAL	CÓDIGO	CLASIFICACIÓN	TOTAL			
016	Jefe de Programaciones Multianual de Inversiones	31-05-OPMI-ES	SP-ES	01	01		CAS/CLS
TOTAL UNIDAD ORGÁNICA				01	01		

ÓRGANO DE ASESORAMIENTO: OFICINA DE ASESORÍA JURÍDICA

N° ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CÓDIGO	CLASIFICACIÓN	TOTAL	SITUACIÓN DEL CARGO		MODALIDAD DE CONTRATO
					O	P	
					DENOMINACIÓN DEL ÓRGANO : ÓRGANO DE ASESORAMIENTO		
017	Asesor Jurídico	31-05-AJ-ES	SP - ES	01	01		CAS
TOTAL UNIDAD ORGÁNICA				01	01		

ÓRGANO DE ASESORAMIENTO: UNIDAD DE SUPERVISIÓN, EVALUACIÓN Y LIQUIDACIÓN DE PROYECTOS DE INVERSIÓN

N° ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CÓDIGO	CLASIFICACIÓN	TOTAL	SITUACIÓN DEL CARGO		MODALIDAD DE CONTRATO
					O	P	
					DENOMINACIÓN DE ÓRGANO : ÓRGANO DE ASESORAMIENTO		
018	Jefe de la Unidad de Supervisión, Evaluación y Liquidación de Proyectos de Inversión	31-05-USELPI-ES	SP-ES	01	0	01	CAS/CLS
TOTAL UNIDAD ORGÁNICA				01	0	01	


 CONSULTORA DE PROYECTOS
 DE DESARROLLO SOCIAL Y ECONÓMICO
 Liliana E. Enriquez Corcuera
 INGENIERA ECONOMISTA
 C.P. 121308

ÓRGANOS DE APOYO: SECRETARÍA GENERAL

N° ORDEN	DENOMINACIÓN DE ÓRGANO : ÓRGANO DE APOYO				DENOMINACIÓN DE LA UNIDAD ORGÁNICA : SECRETARÍA GENERAL		
	CARGO ESTRUCTURAL	CÓDIGO	CLASIFICACIÓN	TOTAL	SITUACIÓN DEL CARGO		MODALIDAD DE CONTRATO
					O	P	
019	Secretario General	31-06-SG-ES	SP-ES	01	01		CAS
TOTAL UNIDAD ORGÁNICA				01	01		

ÓRGANO DE APOYO: SECRETARÍA GENERAL: TRÁMITE DOCUMENTARIO

N° ORDEN	DENOMINACIÓN DE ÓRGANO : ÓRGANO DE APOYO				DENOMINACIÓN DE LA UNIDAD ORGÁNICA : SECRETARÍA GENERAL: TRÁMITE DOCUMENTARIO (MESA DE PARTES)		
	CARGO ESTRUCTURAL	CÓDIGO	CLASIFICACIÓN	TOTAL	SITUACIÓN DEL CARGO		MODALIDAD DE CONTRATO
					O	P	
020	Responsable de Trámite Documentario (Mesa de Partes)	31-06-SG-AP	SP-AP	01	01		CAS/CLS
TOTAL UNIDAD ORGÁNICA				01	01		

ÓRGANO DE APOYO: UNIDAD DE RELACIONES PÚBLICAS E IMAGEN INSTITUCIONAL

N° ORDEN	DENOMINACIÓN DE ÓRGANO : ÓRGANO DE APOYO				DENOMINACIÓN DE LA UNIDAD ORGÁNICA : UNIDAD DE RELACIONES PÚBLICAS E IMAGEN INSTITUCIONAL		
	CARGO ESTRUCTURAL	CÓDIGO	CLASIFICACIÓN	TOTAL	SITUACIÓN DEL CARGO		MODALIDAD DE CONTRATO
					O	P	
021	Jefe de Unidad de Relaciones Públicas e Imagen Institucional	31-05-RP-ES	SP-ES	01	01		CAS/CLS
TOTAL UNIDAD ORGÁNICA				01	01		

ÓRGANO DE APOYO: UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS

		DENOMINACIÓN DE ÓRGANO : ÓRGANO DE APOYO			DENOMINACIÓN DE LA UNIDAD ORGÁNICA : UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS		
N° ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CÓDIGO	CLASIFICACIÓN	TOTAL	SITUACIÓN DEL CARGO		MODALIDAD DE CONTRATO
					O	P	
022	Jefe de Unidad de Recursos Humanos	31-06-RH-EC	SP-ES	01	01		EC
023	Asistente Administrativo	31-06-RH-AP	SP-AP	01	0	01	CLS
TOTAL UNIDAD ORGÁNICA				02	01	01	

ÓRGANO DE APOYO: UNIDAD DE LOGÍSTICA

		DENOMINACIÓN DE ÓRGANO : ÓRGANO DE APOYO			DENOMINACIÓN DE LA UNIDAD ORGÁNICA : UNIDAD DE LOGÍSTICA		
N° ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CÓDIGO	CLASIFICACIÓN	TOTAL	SITUACIÓN DEL CARGO		MODALIDAD DE CONTRATO
					O	P	
024	Jefe de la Unidad de Logística	31-06-UL-ES	SP-ES	01	01		CAS/EC
025	Cotizador(a) o Asistente Administrativo	31-06-UL-ES	SP-ES	01	01		CAS/CLS
TOTAL UNIDAD ORGÁNICA				02	02		

ÓRGANO DE APOYO: UNIDAD DE LOGÍSTICA: ALMACÉN CENTRAL

		DENOMINACIÓN DE ÓRGANO : ÓRGANO DE APOYO			DENOMINACIÓN DE LA UNIDAD ORGÁNICA : ALMACÉN CENTRAL		
N° ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CÓDIGO	CLASIFICACIÓN	TOTAL	SITUACIÓN DEL CARGO		MODALIDAD DE CONTRATO
					O	P	
026	Jefe de Almacén Central	31-06-AC-ES	SP-ES	01	01		CAS/CLS
TOTAL UNIDAD ORGÁNICA				01	01		

ÓRGANO DE APOYO: UNIDAD DE TESORERÍA

N° ORDEN	DENOMINACIÓN DE ÓRGANO				: ÓRGANO DE APOYO		
	DENOMINACIÓN DE LA UNIDAD ORGÁNICA				: UNIDAD DE TESORERÍA		
	CARGO ESTRUCTURAL	CÓDIGO	CLASIFICACIÓN	TOTAL	SITUACIÓN DEL CARGO		MODALIDAD DE CONTRATO
					O	P	
027	Jefe de la Unidad de Tesorería	31-06-UT-EC	SP-ES	01	01		EC/CAS
TOTAL UNIDAD ORGÁNICA				01	01		

ÓRGANO DE APOYO: UNIDAD DE TESORERÍA: AREA DE RENTAS Y CAJA

N° ORDEN	DENOMINACIÓN DE ÓRGANO				: ÓRGANO DE APOYO		
	DENOMINACIÓN DE LA UNIDAD ORGÁNICA				: AREA DE RENTAS Y CAJA		
	CARGO ESTRUCTURAL	CÓDIGO	CLASIFICACIÓN	TOTAL	SITUACIÓN DEL CARGO		MODALIDAD DE CONTRATO
					O	P	
028	Jefe de Rentas y Caja	31-06-ARC-EC	SP-ES	01	01		CAS/CLS
TOTAL UNIDAD ORGÁNICA				01	01		

ÓRGANO DE APOYO: UNIDAD DE CONTABILIDAD

N° ORDEN	DENOMINACIÓN DE ÓRGANO				: ÓRGANO DE APOYO		
	DENOMINACIÓN DE LA UNIDAD ORGÁNICA				: UNIDAD DE CONTABILIDAD		
	CARGO ESTRUCTURAL	CÓDIGO	CLASIFICACIÓN	TOTAL	SITUACIÓN DEL CARGO		MODALIDAD DE CONTRATO
					O	P	
029	Jefe de la Unidad de Contabilidad	31-03-UC-ES	SP-ES	01	0	01	CAS
TOTAL UNIDAD ORGÁNICA				01	0	01	


 COMPTROLLER GENERAL OF THE REPUBLIC
 OFFICE OF THE COMPTROLLER
 GENERAL OF THE REPUBLIC
 OFFICE OF THE COMPTROLLER
 GENERAL OF THE REPUBLIC
 OFFICE OF THE COMPTROLLER
 GENERAL OF THE REPUBLIC

ÓRGANO DE APOYO: UNIDAD DE INFORMÁTICA

Nº ORDEN	DENOMINACIÓN DE ORGANO				: ÓRGANO DE APOYO		
	DENOMINACIÓN DE LA UNIDAD ORGÁNICA				: UNIDAD DE INFORMÁTICA		
	CARGO ESTRUTURAL	CÓDIGO	CLASIFICACIÓN	TOTAL	SITUACIÓN DEL CARGO		MODALIDAD DE CONTRATO
					O	P	
030	Jefe de la Unidad de Informática	31-04-UI-ES	SP-ES	01	01	0	CAS/CLS
TOTAL UNIDAD ORGÁNICA				01	01	0	

ÓRGANO DE APOYO: UNIDAD DE CONTROL PATRIMONIAL Y ARCHIVOS

Nº ORDEN	DENOMINACIÓN DE ORGANO				: ÓRGANO DE APOYO		
	DENOMINACIÓN DE LA UNIDAD ORGÁNICA				: UNIDAD DE CONTROL PATRIMONIAL Y ARCHIVOS		
	CARGO ESTRUTURAL	CÓDIGO	CLASIFICACIÓN	TOTAL	SITUACIÓN DEL CARGO		MODALIDAD DE CONTRATO
					O	P	
031	Jefe de la Unidad de Control Patrimonial	31-05-UPA-ES	SP-ES	01	01		CAS/CLS
TOTAL UNIDAD ORGÁNICA				01	01		




 INSTITUTO NACIONAL DE ESTADÍSTICA E INFORMÁTICA
 DIRECCIÓN GENERAL DE ESTADÍSTICA E INFORMÁTICA
 Calle de la Constitución, 100 - 28014 Madrid, España
 Teléfono: 91 546 07 00 - Fax: 91 546 07 01
 Email: director@inec.es

ÓRGANOS DE LÍNEA

SUB GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA Y OBRAS.

N° ORDEN	DENOMINACIÓN DE ÓRGANO			ÓRGANO DE LÍNEA			
	DENOMINACIÓN DE LA UNIDAD ORGÁNICA: SUB GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA Y OBRAS.						
	CARGO ESTRUCTURAL	CÓDIGO	CLASIFICACIÓN	TOTAL	SITUACIÓN DEL CARGO		MODALIDAD DE CONTRATO
		N	O		P		
032	Sub Gerente de Infraestructura Y Obras	31-07-SIO-ES	SP-ES	01	01		CAS/EC
033	Asistente Administrativo	31-07-SIO-AP	SP-AP	01	01		CAS/CLS
034	Asistente Técnico	31-07-SIO-ES	SP-AP	01	01		CAS/CLS
	UNIDAD DE EJECUCIÓN DE OBRAS PÚBLICAS						
035	Jefe de la Unidad de Obras Públicas	31-07-EO-ES	SP-ES	01	01		CAS/CLS
	UNIDAD DE DESARROLLO URBANO Y RURAL (CATASTRO)						
036	Jefe de la Unidad de Desarrollo Urbano y Rural (Catastro)	31-07-DUR-ES	SP-ES	01		01	CAS/CLS
	UNIDAD DE GESTIÓN DE RIESGOS Y DESASTRES						
037	Jefe de la Unidad de Gestión de Riesgos y Desastres	31-07-DC-GRD-ES	SP-ES	01	01		CAS/CLS
	UNIDAD DE MAQUINARIAS Y EQUIPOS						
038	Jefe de la Unidad de Maquinarias y Equipos	31-07-ME-ES	SP-ES	01	0	01	CAS/CLS
TOTAL UNIDAD ORGÁNICA				07	05	02	



 CORPORACIÓN DEL INSPECTOR GENERAL
 DE DESARROLLO URBANO Y ECONÓMICO
 LUIS E. FRANCO CASQUETA
 INGENIERO ECONÓMISTA
 CIP. 12-1526

SUB GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL Y MEDIO AMBIENTE

N° ORDEN	DENOMINACIÓN DE ÓRGANO : ÓRGANO DE LÍNEA		DENOMINACIÓN DE LA UNIDAD ORGANICA : SUB GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL Y MEDIO AMBIENTE				
	CARGO ESTRUCTURAL	CÓDIGO	CLASIFICACIÓN	TOTAL	SITUACIÓN DEL CARGO		MODALIDAD DE CONTRATO
					O	P	
039	Sub Gerente Desarrollo Social	31-07-SDMA-ES	SP-ES	01	01		CAS
040	Asistente Administrativo	31-07-SDMA-AP	SP-AP	01	01		CAS/CLS
	UNIDAD DE REGISTRO CIVIL Y CEMENTERIO						
041	Jefe de la Unidad de Registro Civil y Cementerio	31-07-RC-ES	SP-ES	01	01		278/CAS
	UNIDAD DE PROGRAMA DE VASO DE LECHE – PVL						
042	Jefe de la Unidad de Programa de Vaso de Leche	31-07-PVL-ES	SP-ES	01	01		CAS/CLS
	UNIDAD DE INCLUSIÓN SOCIAL (PROGRAMAS SOCIALES)						
043	Jefe de la Unidad de Inclusión Social (Programas Sociales)	31-07-UIS-ES	SP-ES	01	01		CAS/CLS
	UNIDAD DE DEMUNA Y OMAPED						
044	Jefe de la Unidad de DEMUNA Y OMAPED	31-07-DO-ES	SP-ES	01	01		CAS/CLS
	UNIDAD DE EDUCACIÓN, SALUD, CULTURA Y DEPORTE						
045	Jefe de la Unidad de Educación, Salud, Cultura y Deporte	31-07-ESCD-ES	SP-ES	01		01	CAS/CLS
	UNIDAD DE SEGURIDAD CIUDADANA Y POLICÍA MUNICIPAL						
046	Jefe de la Unidad de Seguridad Ciudadana y Policía Municipal	31-07-SC-ES	SP-ES	01	01		CAS/CLS
047-54	Seguridad ciudadana	31-07-SC-AP	SP-AP	08	08		CLS
55-58	Guardia	31-07-SC-AP	SP-AP	03	03		CLS
	AREA TECNICA MUNICIPAL						
59	Jefe de Área Técnica Municipal	31-07-AT-ES	SP-ES	01	01		CAS/CLS
60-67	TRABAJADOR DE SERVICIOS	31-07-AT-AP	SP-AP	08	08		CLS

68-69	GASFITERO (D.L 276)	31-07-AT-AP	SP-AP	02	02		276
	UNIDAD DE GESTION INTEGRAL DE RESIDUOS SOLIDOS						
70	JEFE DE UNIDAD DE GESTION DE RESIDUOS SOLIDOS	31-07-GIRS-ES	SP-ES	01	0	01	CAS/CLS
TOTAL UNIDAD ORGÁNICA				31	29	02	

SUB GERENCIA DE DESARROLLO ECONÓMICO LOCAL

N° ORDEN	DENOMINACIÓN DE ÓRGANO		: ÓRGANO DE LÍNEA		SITUACIÓN DEL CARGO		MODALIDAD DE CONTRATO
	CARGO ESTRUCTURAL	CÓDIGO	CLASIFICACIÓN	TOTAL	O	P	
071	Sub Gerente de Desarrollo Económico Local	31-05-0E-ES	SP-ES	01	01		CAS/CLS
072	Asistente Administrativo	31-05-0E-AP	SP-AP	01	01		CAS/CLS
	UNIDAD DE PRODUCCIÓN Y TRANSFORMACION AGROPECUARIA						
073	Jefe de la Unidad de Producción y Transformación Agropecuaria	31-05-PTA-ES	SP-ES	01	01		CAS/CLS
	UNIDAD DE DESARROLLO TURISMO Y ARTESANÍA						
074	Jefe de la Unidad de Desarrollo Turismo y Artesanía	31-05-TA-ES	SP-ES	01	01		CAS/CLS
	UNIDAD DE MYPES Y COMERCIO						
075	Jefe de la Unidad de MYPES y Comercio	31-05-CF-ES	SP-ES	01	0	01	CAS/CLS
TOTAL UNIDAD ORGÁNICA				05	04	01	



RESUMEN CUANTITATIVO DEL CUADRO PARA ASIGNACIÓN DEL PERSONAL

ENTIDAD: MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE TINTA

SECTOR: GOBIERNO LOCAL

ÓRGANO O UNIDADES(1)	CLASIFICACIÓN							TOTAL (3)
	FP	EC	SP-DS	SP-EJ	SP-ES	SP-AP	RE	
ALCALDÍA	01				01	01		03
ORGANO NORMATIVO Y FISCALIZACION							05	05
GERENCIA MUNICIPAL		01			01			02
ÓRGANO DE CONTROL INTERNO					01			01
ÓRGANO DE DEFENSA JUDICIAL					01			01
UNIDAD DE PLANIFICACIÓN Y PRESUPUESTO					01	01		02
UNIDAD FORMULADORA – UF					01			01
UNIDAD DE PROGRAMACIONES MULTIANUAL DE INVERSIONES – OPMI					01			01
OFICINA DE ASESORÍA JURIDICA					01			01
UNIDAD DE SUPERVISIÓN, EVALUACIÓN Y LIQUIDACIÓN DE PROYECTOS DE INVERSIÓN					01			01
SECRETARÍA GENERAL					01			01
TRÁMITE DOCUMENTARIO (MESA DE PARTES)						01		01
UNIDAD DE RELACIONES PÚBLICAS E IMAGEN INSTITUCIONAL					01			01
UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS		01				01		02
UNIDAD DE LOGÍSTICA					02			02
ALMACÉN CENTRAL					01			01
UNIDAD DE CONTABILIDAD					01			01
UNIDAD DE TESORERÍA		01			01	01		02
RENTAS Y CAJA					01			01
UNIDAD DE INFORMÁTICA						01		01
UNIDAD DE CONTROL PATRIMONIAL Y ARCHIVOS					01			01
SUB GERENCIA DE INFRAESTRUTURA Y OBRAS					05	02		07
SUB GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL Y MEDIO AMBIENTE					30	01		31
SUB GERENCIA DE DESARROLLO ECONÓMICO LOCAL					04	01		06
TOTAL	1	3	0	0	56	10	5	75



TOTAL OCUPADOS	67
TOTAL PREVISTOS	08
TOTAL GENERAL	75

Legenda

FP = FUNCIONARIO PÚBLICO

EC = EMPLEADO DE CONFIANZA

SP-DS = SERVIDOR PÚBLICO-DIRECTIVO SUPERIOR

SP-EJ = SERVIDOR PÚBLICO-EJECUTIVO

SP-ES = SERVIDOR PÚBLICO-ESPECIALISTA

SP-AP = SERVIDOR PÚBLICO-APOYO

RE = REGIDOR ELEGIDO

CAS = CONTRATO ADMINISTRATIVO DE SERVICIOS D.L. N° 728, Ley de productividad y competitividad laboral

DECRETO LEGISLATIVO N° 276 = Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público


 COMALTAJA DE DIRECTOR
 DE DESARROLLO SOCIAL Y ECONÓMICO
 LUISA E. FERRAZ CARRERA
 INGENIERA ECONOMISTA
 C. 121108